



Kurzporträt



seecon Ingenieure GmbH

Endersstraße 22, 04177 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2014 bestätigt.

Die seecon Ingenieure sind ein technisches Beratungs- und Planungsbüro mit besonderen Kompetenzen in den Bereichen bauliche Infrastruktur, Städte- und Landschaftsbau, Natur- und Umweltschutz sowie Neue Energien. Das Unternehmen bietet eine fachübergreifende Projektbetreuung mit technisch ausgereiften, ökologisch verträglichen und wirtschaftlich effizienten Lösungen an. Von der Gutachterstellung, über Studien und Beratungsleistungen bis hin zu Planung und Überwachung von Investitionsvorhaben werden die Projekte von einem jungen hochqualifizierten Team fach- und termingerecht bearbeitet. Bereits seit 1989 arbeiten die seecon Ingenieure erfolgreich für Kommunen, Verbände, Behörden und private Unternehmen. Der Hauptsitz der seecon Ingenieure befindet sich in Leipzig, weitere Standorte in Berlin und Dresden. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.
Stand: 31. Mai 2014

Ziel der Re-Auditierung

Durch die Re-Auditierung zum audit berufundfamilie soll die vorhandene familienbewusste Personalpolitik bei der seecon Ingenieure GmbH dokumentiert und weiterentwickelt werden. Die Zertifizierung sichert einen hohen Grad an Verbindlichkeit.

Die seecon Ingenieure GmbH unterstützt ihre Beschäftigten in verschiedenen Lebensphasen, z.B. Eltern und Mitarbeiter/innen mit Verantwortung für zu pflegende Angehörige. Damit soll eine hohe Attraktivität für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erreicht werden.

Nach außen und für ihre Auftraggeber/innen kommuniziert die seecon Ingenieure GmbH mit dem Zertifikat ihre Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit
- Familienbedingte Teilzeit
- Individuelle lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung
- Integration der Themen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in das Qualitätsmanagement
- Jährliche Mitarbeitergespräche mit Thematisierung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Offene Kommunikation der Vertreter/innen-Praxis bei Elternzeit und anderen familiären Anlässen an die Auftraggeber/innen
- Bereitstellung von Informationen über ein zentrales Dateiablage-system
- Vermögenswirksame Leistungen, Zuzahlung zur Altersvorsorge
- Wöchentliche Bereitstellung eines Obstkorbes

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterführung der vorhandenen flexiblen Arbeitszeitgestaltung (zukünftig mit Fokus auf das Thema "Betreuung von Angehörigen")
- Weiterführung der individuellen Absprachen zwischen Führungskräften und Beschäftigten zur Gewährung von Sonderurlaub aus familiären / privaten Gründen
- Weiterführung der Praxis des Arbeitens von zu Hause aus bei familiärem Bedarf
- Weiterer Ausbau der externen Kommunikation als familienbewusster Arbeitgeber
- Weiterführung der Kooperationsvereinbarung mit einer Kindertagesstätte zur Bereitstellung von Betreuungsplätzen
- Zahlung eines Zuschusses zu den Betreuungskosten für Kinder
- Weiterführung des betrieblichen Gesundheitsmanagements